

Mot
Välfärdsområden

Läs mer

Samarbetsområden

Norra Finlands samarbetsområden

- Norra Österbottens välfärdsområde (ett universitetssjukhus)
- Mellersta Österbottens välfärdsområde
- Kajanalands välfärdsområde
- Lapplands välfärdsområde

Östra Finlands samarbetsområden

- Norra Savolax välfärdsområde (ett universitetssjukhus)
- Mellersta Finlands välfärdsområde
- Södra Savolax välfärdsområde
- Norra Karelens välfärdsområde

Inre Finlands samarbetsområden

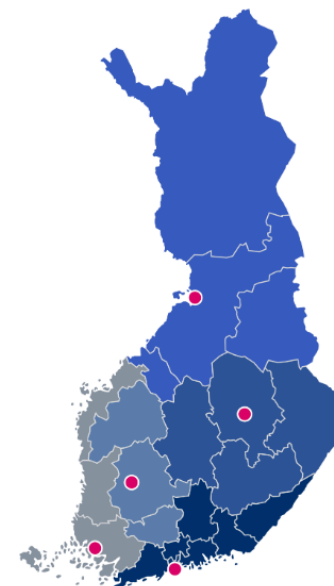
- Birkalands välfärdsområde (ett universitetssjukhus)
- Egentliga Tavastlands välfärdsområde
- Södra Österbottens välfärdsområde

Västra Finlands samarbetsområden

- Egentliga Finlands välfärdsområde (ett universitetssjukhus)
- Satakunta välfärdsområde
- Österbottens välfärdsområde

Södra Finlands samarbetsområden

- Södra Karelens välfärdsområde
- Helsingfors stad
- HUS-sammanslutningen (ett universitetssjukhus)
- Östra Nylands välfärdsområde
- Mellersta Nylands välfärdsområde
- Kymmenedalens välfärdsområde
- Västra Nylands välfärdsområde
- Päijänne-Tavastlands välfärdsområde
- Vanda och Kervo välfärdsområde



Vad är ett välfärdsområde?

Ett välfärdsområde

- har självstyre inom sitt område
- är separerat från kommunerna och staten
- bildar en välfärdsområdeskoncern tillsammans med sina dottersammanslutningar
- har både den egna och välfärdsområdeskoncernens verksamhet samt annan verksamhet som grundar sig på ägande, avtal och finansiering.



Välfärdsområdets uppgifter och kompetens

- Välfärdsområdet ordnar de uppgifter som föreskrivs i lag. Till dessa uppgifter hör i inledningsskede att ordna social- och hälsovården samt att organisera räddningsväsendet.
- Välfärdsområdet kan inom sitt område sköta uppgifter som stöder dess lagstadgade uppgifter. Sådana uppgifter kan vara internationell verksamhet som anknyter till lagstadgade uppgifter samt välfärdsregionernas gemensamma intressebevakning. Skötseln av en uppgift som välfärdsområdet åtagit sig får inte till sin omfattning vara sådan att den äventyrar skötseln av de lagstadgade uppgifterna.
- Dessutom får ett välfärdsområde också bedriva affärsverksamhet med låg risk som stöder de lagstadgade uppgifterna.
- I lagen om välfärdsområden föreskrivs också om välfärdsområdets verksamhet i ett konkurrensläge på marknaden.



Uppgiftsöverföringar mellan kommunerna och välfärdsområden

- Välfärdsområdet kan sköta de frivilliga kommunala uppgifter som överförs från kommunerna till välfärdsområdet och som kommunerna har anvisat välfärdsområdet finansiering för, och som anknyter till välfärdsområdets uppgiftsområde.
- Välfärdsområdet kan också avtala om överföring av organiseringsansvaret för en uppgift på en eller flera sådana kommuner som enligt vårdlandskapets bedömning har tillräckliga ekonomiska och andra resurser att fullgöra uppgiften.



Samverkan mellan velfärdsområden

- Velfärdsområdena kan med stöd av ett avtal sköta sina uppgifter tillsammans. Det kan till exempel handla om en gemensam tjänst eller ett avtal om skötsel av en myndighetsuppgift.
- Velfärdssammanslutningen kan endast sköta uppgifter som hänför sig till produktion av stödtjänster. Ansvaret för att ordna social- och hälsovården kan inte överföras på velfärdssammanslutningar.



Reformen har omfattande konsekvenser för kommunerna

- Antalet anställda inom kommunsektorn minskar betydligt.
- Kostnaderna för kommunernas verksamhet minskar och att cirka hälften av driftsekonomiutgifterna försvinner.
- På längre sikt behöver kommuner inte längre bära ansvaret för de kostnader som befolkningens stigande medelålder och sjuklighet medför, eller de anknytande kommunalekonomiska riskerna.

Personalens ställning i social- och hälso- vårdreformen

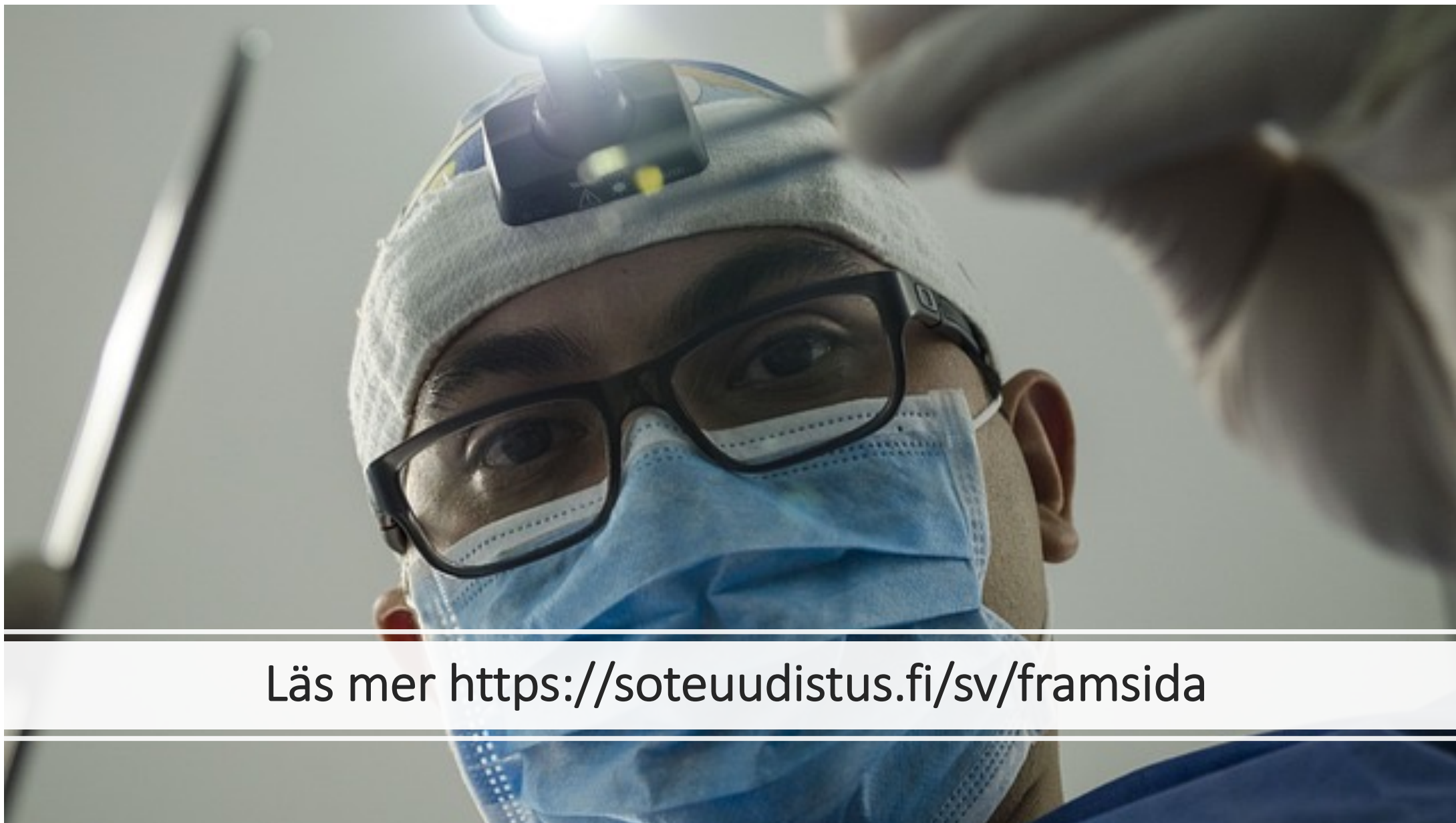
- Cirka 216 000 personer från 332 kommuner eller samkommuner överförs till välfärdsområdena.
- Dessutom fortsätter cirka 14 400 personer i Helsingfors stads och 22 800 personer i HUS-sammanslutningens tjänst
- Cirka 209 000 anställda blir kvar inom kommunerna och samkommunerna på fastlandet





Personalens ställning i social- och hälsovårds-reformen

- Personalen överförs med sina uppgifter
 - Personal inom social- och hälsovården och räddningsväsendet som är anställd hos kommuner och samkommuner övergår i välfärdsområdenas tjänst.
 - Personal som arbetar med stödtjänster övergår i samband med reformen i anställning hos välfärdsområdena, om minst hälften av faktiska uppgifter består av stödtjänster inom kommunens social- eller hälsovård.
 - Kuratorerna och skolpsykologerna inom elevhälsan övergår i anställning hos välfärdsområdena och välfärdssammanlutningarna.
- Personalen överförs som så kallade gamla arbetstagare och bevarar då de rättigheter och skyldigheter som hör till det arbetsavtals- eller tjänsteförhållande som i kraft vid tidpunkten för överföringen.



Läs mer <https://soteuudistus.fi/sv/framsida>



Kontakt information:

Helsinki:
TAMMASAARENKATU 5
HTC SANTA MARIA

Turku:
Nunnankatu 4

Joensuu:
Kauppakatu 32 ja 35

KUOPIO:
Puistokatu 20

Tiina Prauda, Account Manager,
tiina.prauda@galimatias.fi,
p 045 125 0080 tai
Therese Söderman, Partner,
therese.soderman@galimatias.fi,
p. 040 534 9771



GALIMATIAS.FI



**Asiakkaan tarpeiden
mukaan kieli- ja
kulttuuri- sekä
viestintä-
valmennuksia.**



**Asiakkaina PK- ja
suuryrityksiä
sekä julkisen
hallinnon
organisaatioita
25 vuotta**