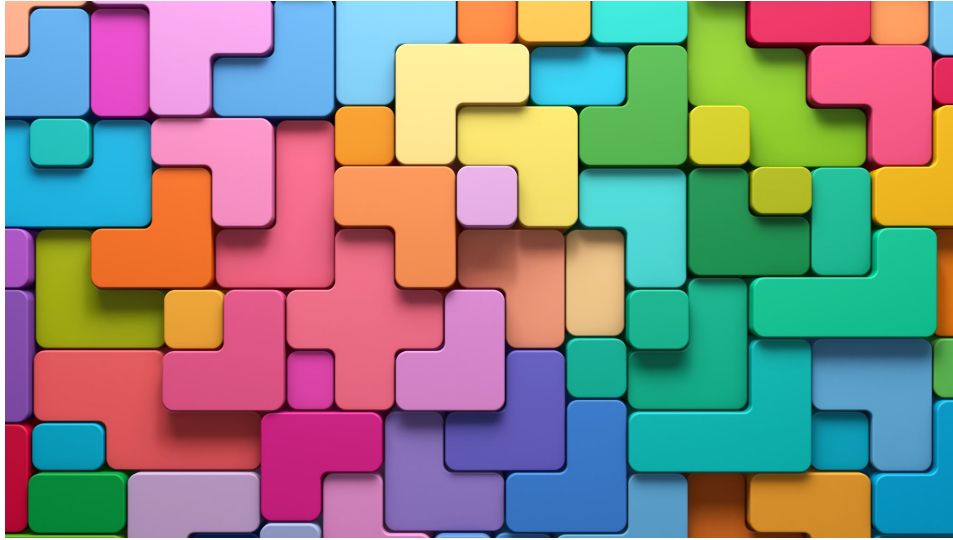




**Miten tukea
kansainvälistä osaajaa
kielten oppimisessa?**

Sitouta kansainvälinen osaaja ja tue hänen suomen kielen oppimistaan.

Ammatillisen kielitaidon saavuttaminen vie aikaa, jopa vuosia, riippuen tavoitetasosta. Vähäinenkin kehittynyt kielitaito on silti suunta oikeaan. Kielikurssien lisäksi kieltä opitaan työpaikan vuorovaikutustilanteissa ja ympäristön vahvalla tuella.

Vinkkejä kehittyvällä suomen kielen taidolla rekrytoidun osaajan suomen kielen oppimisen tukemiseen:

1. Kartoita, mikä motivoi kansainvälistä työntekijää:

- miten hän toivoo voivansa harjoitella suomen kielen käyttöä työpaikalla?
- haluaako hän yrittää puhua suomea kollegojen kanssa? / haluaako hän, että hänelle puhutaan suomea, vaikka hän itse vastaisi englanniksi? / haluaako hän, että hänen virheet korjataan vai että hänelle vinkataan viestinnän sujuvoittamisesta? / haluaako hän kirjalliset, selkokieლისet ohjeet? / onko muita toiveita?

Panostamalla tukeen kielenoppijaa motivoivalla tavalla, autetaan parhaiten häntä kielen haltuun ottamisessa.

Vinkkejä kehittyvällä suomen kielen taidolla rekrytoidun osaajan suomen kielen oppimisen tukemiseen:

2. Määrittele organisaation kielipolitiikka

- mitä kieliä käytetään, miten ja milloin?

Avoin keskustelu ja selvät pelisäännöt auttavat ulkomaalaista työntekijää sitoutumaan työyhteisöön. Ohjatut yhteiset keskustelut työpaikan kielellisistä linjauksista ehkäisevät tabuja ja jänniteitä kielenkäyttöön liittyen.

Vinkkejä kehittyvällä suomen kielen taidolla rekrytoidun osaajan suomen kielen oppimisen tukemiseen:

3. Tunnista kieliprofiilit ja hyödynnä niitä

Helsingin yliopiston ([Kielibuusti](#)- ja [Monikielistyvä työelämä](#) –hankkeet) tutkimuksessa työyhteisön kielen oppijat ja oppimisen mahdollistajat on jaettu kieliprofiileihin.

- tutustu [kansainvälisen työntekijän](#) ja [suomen kielisen työntekijän](#) kieliprofiileihin
- tunnista niistä organisaationne **Suomeen sopeutuja**. Rohkaise häntä toimimaan muiden kv-osaajien kielimentorina.
- tunnista niistä organisaationne **Fasilitoija**, suomenkielinen työntekijä, joka auttaa kansainvälistä työntekijää vaikeiden sanojen kohdalla, mukauttaa puhettaan selkokieliseksi ja korjaa virheitä. Kun esihenkilö resursoi/palkitsee/tukee fasilitoijaa, voi hän olla arvokas kv-työntekijöiden mentori.

Suomen kielen koulutusta tuetusti

Työpaikkasuomi TäsmäKoulutus on Työhallinnon mahdollistama tuettu koulutusvaihtoehto.

Galimatias on hankkeen puitesopimustoimittaja.

[Lue lisää,](#) ole yhteydessä ja suunnitellaan organisaatiollenne sopiva toteutus.

Sparrausta työyhteisöön: Miten kansainvälisen työntekijän suomen kielen taitoa voidaan tukea työyhteisössä?

Galimatias tarjoaa vinkkejä kv. työntekijän tukemiseen ja auttamiseen kielen oppimisessa.

Tilaa lyhyt valmennus ja ota vinkit käyttöön:

Lue lisää [tästä](#).



Yhteystiedot:

Helsinki:
TAMMASAARENKATU 5
HTC SANTA MARIA, RUOHOLAHTI

Turku:
Nunnankatu 4

Joensuu:
Kauppakatu 32 ja 35

KUOPIO:
Puistokatu 20

LISÄTIETOJA

Tiina Prauda, Account Manager,
tiina.prauda@galimatias.fi,
p 045 125 0080 tai
Therese Söderman, Partner,
therese.soderman@galimatias.fi,
p. 040 534 9771



www.galimatias.fi



Asiakkaan
tarpeiden
mukaan kieli- ja
kulttuuri- sekä
viestintä-
valmennuksia.



Asiakkaina PK-
ja suuryrityksiä
sekä julkisen
hallinnon
organisaatioita
jo yli 25 vuotta